

## **ACTA DE LA REUNION DE LA MESA DE CONTRATACIÓN DE FECHA 22 DE NOVIEMBRE DE 2018**

Licitación convocada para la contratación del servicio de gestión del complejo deportivo municipal Lobete:

LOTE I: Servicio de control, limpieza mantenimiento pista de hielo

LOTE II: Servicio de socorrismo, atención sanitaria, espacio hidrotermal y sala fitness

### **I. Constitución de la Mesa de Contratación:**

Presidente: Marcos Moreno

Vocal: Eduardo Gil, Juan Luis Ortega

Secretario: Laura Landaluce

Comienzo: 9.00 h

Terminación: 9.40 h

Asisten: Ignacio Adrados

### **I. Consideraciones de la mesa**

En fecha 14 de noviembre de 2018 se reunió la mesa de contratación para valorar la adjudicación de los contratos para la gestión integral del CDM Lobete, Lotes I y II. A la vista de las ofertas presentadas y de los informes técnicos de valoración de las ofertas técnicas y económicas, la mesa propuso al órgano de contratación, la adjudicación de los contratos a favor de la empresa que mayor puntuación total había obtenido en cada lote.

Posteriormente, la licitadora SAPJE S.L, solicitó la vista del expediente, reunión que tuvo lugar el día 21 de noviembre.

Tras la vista del expediente, y al poner el mismo de manifiesto, se detectó un error en la valoración de una de las ofertas, en concreto un error en la aplicación del criterio cuantitativo relativo al **plan de formación**:

5.- Programa de formación continua del personal directamente adscrito al servicio a contratar. Hasta un **máximo de 10 puntos**.

Para ser valorado este apartado, las empresas deberán obligatoriamente presentar un dossier donde se deberá recoger como mínimo: fecha de impartición de cada curso, duración y número de horas del mismo, descripción del mismo y contenido, trabajadores ( puestos de trabajo) que lo van a realizar.

Los cursos podrán ser mixtos (presencial y/o a distancia). Siendo obligatorio que al menos un 70% del curso sea presencial. Se deberán impartir dentro del primer año de contrato.

Los cursos a impartir serán los siguientes:

- Legionella.
- Plataformas elevadoras.
- Trabajos en altura.
- Básico de fontanería.
- Básico de electricidad.
- Básico de albañilería.
- Básico de ofimática (podrá ser a distancia 100%).
- Atención al público.
- Instalaciones térmicas.
- Eficiencia energética.
- Uso desfibriladores.

Se aplicará la siguiente FORMULA para valorar el apartado 5 :

- 1) N° horas de un CURSO = N° de horas del curso x N° de personas que lo realizarán.
- 2)  $\Sigma$  cursos = x horas.

Se otorgará la máxima puntuación (10 puntos) a la empresa que más horas oferte en total en formación. Al resto de empresas se aplicará una regla de tres para otorgar proporcionalmente la puntuación que corresponda.

Este criterio exige entre otras cosas, que el plan de formación sea relativo al personal directamente adscrito al servicio a contratar.

La empresa SEDENA, en su oferta para este apartado incluye entre el personal de los cursos a personal de bolsa de trabajo. Dicho personal no es directamente adscrito al servicio, por lo que las horas de formación de esas personas no deberían ser tenidas en cuenta para el cómputo total de horas ofertadas.

En este orden de cosas se decide descontar del total de horas, las que se imputan a los puestos de " bolsa de empleo", de la siguiente manera;

#### **LOTE I: Servicio de control, limpieza mantenimiento pista de hielo**

- **Legionella:** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 encargados, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.  
Computo total de horas: 96 (12 trabajadores x 8 horas)  
Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **80 horas.**

- **Plataformas elevadoras.** Curso ofertado para el siguiente personal; 7 mantenimiento, 3 limpieza, 2 hielo.

Computo total de horas: **96** (12 trabajadores x 8 horas)

En este curso no se descuentan horas ya que no las oferta para bolsa de trabajo.

- **Trabajos en altura.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 3 limpieza, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 260 (13 trabajadores x 20 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **220 horas.**

- **Básico de fontanería.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 200 (10 trabajadores x 20 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **160 horas.**

- **Básico de electricidad.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 200 (10 trabajadores x 20 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **160 horas.**

- **Básico de albañilería.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 200 (10 trabajadores x 20 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **160 horas.**

- **Básico de ofimática (podrá ser a distancia 100%)** Curso ofertado para todos los trabajadores de la plantilla más 6 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 2160 (36 trabajadores x 60 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **1800 horas.**

- **Atención al público.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 recepción, 2 encargados, 5 pista de hielo, 6 mantenimiento, 13 limpieza y 6 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 228 (38 trabajadores x 6 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **192 horas.**

- **Instalaciones térmicas.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 120 (10 trabajadores x 12 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **96 horas.**

- **Eficiencia energética.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 mantenimiento, 2 encargados, 2 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 240 (12 trabajadores x 20 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **200 horas.**

- **Uso desfibriladores.** Curso ofertado para el siguiente personal; 6 control, 5 hielo y 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 104(13 trabajadores x 8 horas)  
 Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **88 horas**.

**Total horas: 3.252 horas.**

Al ser la empresa que más horas ha ofertado, la puntuación no varía en su caso, correspondiéndose 10 puntos, aunque si varía la puntuación de las demás licitadoras, por lo que las puntuaciones finales en este apartado quedan como sigue:

Empresa	Nº Horas	Puntos
SAPJE, S.L.	2.748,00	<b>8,45</b>
JIG EASY SERVICES, S.L.	2.118,00	<b>6,51</b>
SEDENA, S.L.	3.252,00	<b>10</b>
OCIOSPORT RIOJA S.L.U.	1.240,00	<b>3,81</b>

#### Resumen Valoración de la Oferta Económica

Empresa	Puntos Licitación	Puntos Precio Unitario	Bolsa Horas	Incremento Salarial	Formación	Total Puntos
SAPJE, S.L.	15,18	5	8	18	8,45	<b>54,63</b>
JIG EASY SERVICES, S.L.	11,31	5	8	18	6,51	<b>48,82</b>
SEDENA, S.L.	17,4	5	8	18	10	<b>58,4</b>
OCIOSPORT RIOJA S.L.U.	0,26	4,79	8	18	3,81	<b>34,86</b>

#### Valoración Total

Empresa	Criterios Económicos	Criterios Cualitativos	Total
SAPJE, S.L.	54,63	22	<b>76,63</b>
JIG EASY SERVICES, S.L.	48,82	22	<b>70,82</b>
SEDENA, S.L.	58,4	27	<b>85,4</b>
OCIOSPORT RIOJA S.L.U.	34,86	24	<b>58,86</b>

De acuerdo a lo anteriormente expuesto y tomando como base las puntuaciones obtenidas, se propone la adjudicación del contrato para la PRESTACION DEL SERVICIO DE GESTION INTEGRAL DEL C.D.M. LOBETE, LOTE I, a la empresa **SEDENA, S.L.** por un importe de: **658.788,75 € (seiscientos cincuenta y ocho mil setecientos ochenta y ocho con setenta y cinco euros) IVA a parte.**

El precio unitario por hora para posibles ampliaciones del servicio (IVA a parte):

Encargado	14 €/h
Especialista de control/instalación	10 €/h
Especialista control hielo	10 €/h
Especialista limpieza día	10 €/h
Especialista limpieza noche	13 €/h
Especialista mantenimiento	11 €/h
<b>Precio hora festiva (75% más precio laborable)</b>	

## **LOTE II. Servicio de socorrismo, atención sanitaria, espacio hidrotermal y sala fitness**

- **Socorrismo acuático (Inicial)** Curso ofertado para el siguiente personal; 3 DUES, 2 musculación, 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 420 (7 trabajadores x 60 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **300 horas.**

- **Socorrismo acuático (reciclaje):** Curso ofertado para el siguiente personal; 2 musculación, 4, socorristas, 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 96 (8 trabajadores x 12 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **72 horas.**

- **Primeros auxilios:** Curso ofertado para el siguiente personal; 4 musculación, 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 36 (6 trabajadores x 6 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **24 horas.**

- **Desfibrilador (Inicial):** Curso ofertado para el siguiente personal; 4 musculación, 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: 48 (6 trabajadores x 8 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **32 horas.**

- **Desfibrilador (Reciclaje):** Curso ofertado para el siguiente personal; 3 DUE, 7 socorristas.

Computo total de horas: **40** (10 trabajadores x 4 horas)

En este curso no se descuentan horas ya que no las oferta para bolsa de trabajo.

- **Atención al público y control :** Curso ofertado para toda la plantilla (14) y 3 bolsa trabajo.

Computo total de horas: **102** (17 trabajadores x 6 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **84 horas.**

- **Entrenamiento funcional:** Curso ofertado para 4 musculación, 2 socorristas, 2 bolsa trabajo.

Computo total de horas: **128** (8 trabajadores x 16 horas)

Descontando las horas relativas a las personas de la bolsa de trabajo, el total de horas serían: **96 horas.**

**Total horas: 648horas.**

Una vez hecho el ajuste de horas, la puntuación total para las licitadoras en este apartado queda de la siguiente manera:

Empresa	Nº Horas	Puntos
SAPJE, S.L.	1.469,00	10
JIG EASY SERVICES, S.L.	1.142,00	7,77
SEDENA, S.L.	648	4,41
EBONE, S.L.	11.000,00	0

#### Resumen Valoración de la Oferta Económica

Empresa	Puntos Licitación	Puntos Precio Unitario	Bolsa Horas	Incremento Salarial	Formación	Total Puntos
SAPJE, S.L.	14,55	5	8	18	10	55,55
JIG EASY SERVICES, S.L.	13,92	5	8	18	7,77	52,69
SEDENA, S.L.	22,71	5	8	18	4,41	58,12
EBONE, S.L.	28,99	5	8	18	0	59,99

#### Valoración Total

Empresa	Criterios Económicos	Criterios Cualitativos	Total
SAPJE, S.L.	55,55	20	75,55
JIG EASY SERVICES, S.L.	52,69	21,5	74,19
SEDENA, S.L.	58,12	25,5	83,62
EBONE, S.L.	59,99	21,5	81,49

De acuerdo a lo anteriormente expuesto y tomando como base las puntuaciones obtenidas, se propone la adjudicación del contrato para la PRESTACION DEL SERVICIO DE GESTION INTEGRAL DEL C.D.M. LOBETE, a la empresa **SEDENA, S.L.** por un importe de: **245.510,09 € (doscientos cuarenta y cinco mil quinientos diez con nueve euros) IVA a parte.**

El precio unitario por hora para posibles ampliaciones del servicio (IVA a parte):

Especialista Atención Sanitaria	13€/h
Socorrista	11€/h
Monitor sala fitness	11€/h
<b>Precio hora festiva (75% más precio laborable)</b>	

La Mesa de Contratación dispone que una vez formulada la propuesta de adjudicación, se de traslado al Consejo de Administración de Logroño Deporte, órgano adjudicador de la empresa municipal.



De todo lo que antecede doy fe y extendiendo como Secretario la presente Acta en Logroño a 22 de noviembre de 2018.

PRESIDENTE

VOCAL

SECRETARIO

